

Service Interprofessionnel de Santé au Travail
Ouest Normandie

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Lundi 13 février 2023



Agir pour la santé au travail !

| Ordre du jour

1. Approbation du procès-verbal de l'AG du 27-06-2022
2. Rapport moral du Président
3. Cotisations 2023



1. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE L'AG SIST DU 27 JUIN 2022

2. RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

Rapport Moral

- Suite à loi du 02/08/2021 : réorganisation de la Fédération Nationale et Régionale;
- Niveau régional : lancement à partir de 2011, avec accroissement progressif de son importance, encore renforcée actuellement;
- Partout en France : démarches de fusions visant à obtenir des SPSTI dont la taille devrait se rapprocher de 50000 à 70000 salariés surveillés;
- Fusion/absorption des ex Services de Vire et Flers le 01/01/2022

Rapport Moral

- Début 2021 : lancement de l'opération de Fusion/absorption;
- Mai 2021 : prévision d'harmonisation à réaliser en 3 ans;
- Juillet 2021 : 1^{ère} rencontre de salariés et administrateurs, aux côtés de S. Mauguy, Président ASTB;
- Septembre/Octobre 2021 : tous les salariés de Vire et Flers sont vus individuellement par P. Martin, Directeur Général et S. Rivet, DRH;
- 1 an après la fusion, nous avons réalisé environ 90% de l'Harmonisation;
- Obtention de l'agrément SIST Ouest Normandie en Décembre 2022;

Rapport Moral

- Face à l'extrême pénurie de médecins sur les secteurs Vire et Flers, nous avons mis en place des mesures palliatives, afin d'assurer le service;
- Parallèlement, nous travaillons avec 3 cabinets de recrutements pour les médecins et envisageons de renforcer encore nos mesures d'Attractivité;
- Le centre de Vire a été rénové, celui d'Avranches est en cours;
- Nous envisageons d'aménager des locaux à Tinchebray et de construire un bâtiment à Flers;

Rapport Moral

- Nos résultats financiers 2022 sont satisfaisants ;
- Nous avons aussi évidemment bénéficié des bonnes conditions économiques;
- Eu égard à nos projets immobiliers, notre besoin de renforcer les équipes, en médecins en particulier, de renforcer notre attractivité, ces résultats nous seront un atout extrêmement important;

Rapport Moral

- Nous allons continuer à répondre à l'ANI de Novembre 2020 et à la Loi du 02/08/2021 qui en a découlé, au fur et à mesure de la sortie des Décrets y afférents :
- Pour cela nous allons nous harmoniser régionalement en ce qui concerne l'offre aux Indépendants et Chefs d'Entreprises non salariés, et la réalisation de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP);
- Et nous veillerons à assurer un excellent niveau de Service aux TPE, et à réaliser et mettre à niveau les Fiches d'Entreprises.

3. COTISATIONS 2023

Proposition tarifs 2023

| ❖ Cotisation à l'effectif déclaré SISTM / SIST ON | 2023 € |
|--|-------------------|
| SI Absent non excusé 100% valeur SI | 90,48 |
| SIR – SIA - SIR1 Absent non excusé 100% valeur SI | 111,56 |
| SIR INB Catégorie B Absent non excusé 100% valeur SI | 330,02 |
| SIR INB Catégorie A Absent non excusé 100% valeur SIR | 423,79 |

| ❖ Cotisation à l'effectif déclaré ASTB | 2023 € |
|--|-------------------|
| SI Absent non excusé 100% valeur SI | 90,48 |
| SIR – SIA - SIR1 Absent non excusé 100% valeur SI | 111,56 |

Proposition tarifs 2023

| | 2023 € |
|---|---------------|
| ❖ Prestations | |
| Assoc.intermédiaires & stag. DRTE | |
| ➤ Permanents : 1 cotisation SI ou SIR | |
| ➤ Salarié mis à disposition Absent non excusé 100% valeur SI | 106,49 |
| INTERIM | |
| ➤ Permanents (y compris CDI intérimaire) : cotisation à l'effectif SI / SIR / SIA / SIR1 / SMRB / SMR A | |
| ➤ Salarié mis à disposition SI / SIR / SIA / SIR 1 Absent non excusé 100% valeur SI | 107,62 |
| ➤ Salarié mis à disposition SIR INB catégorie Absent non excusé 100% valeur SI | 330,02 |
| ➤ Salarié mis à disposition SIR INB catégorie A Absent non excusé 100% valeur SIR | 423,79 |
| Protocoles extérieurs | |
| ➤ Salarié mis à disposition Absent non excusé 100% valeur SI | 92,78 |

INVITATION

RENCONTRES
SANTÉ-TRAVAIL

La prévention
en actions

DU 20 AU 24 MARS 2023



AGIR ENSEMBLE POUR LA
PRÉVENTION DANS L'ENTREPRISE

CULTURE DE PRÉVENTION, OÙ EN ÊTES-VOUS ?

Diagnostic Image Santé Travail

De 17h30 à 18h30

Lundi 20 mars
CHERBOURG

Mardi 21 mars
GRANVILLE

Jeudi 23 mars
SAINT-LÔ

Vendredi 24 mars
VIRE

Inscription sur
www.santetravail-on.fr



RÉSEAU
présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

Merci de votre attention



SIST Ouest Normandie (*Siège social*)
CS 43 509 - 107 rue Auguste Grandin
50 009 SAINT-LÔ Cedex



02 33 57 12 93



info@santetravail-on.fr



www.santetravail-on.fr

Retrouvez-nous sur

